



Tretješolci in četrtošolci prilagojenega programa so kar s tal spoznavali tiskano črko d in pisano črko h. Nekateri so ležali na letéči preprogi, spet drugi so zlezli pod učiteljicin kateder.



Učenci, ki počasi zapuščajo šolo za otroke s posebnimi potrebami, nam razložijo, da šolo lahko obiskujejo do svojega 26. leta in bodo nato najverjetneje odšli v varstveno-delovni center. A se jim nikamor ne mudi. Tukaj se imajo lepo.

nega dne so se potrebe zelo spremenile. Težave otrok, ki nas obiskujejo danes, so kompleksnejše od tistih pred desetletji,« pripoveduje ravnatelj. Medtem ko so takrat vanje usmerili skoraj čisto vsakega, ki je odstopal od povprečja, danes vseeno veliko otrok s primanjkljaji na posameznih učnih področjih in z drugimi posebnimi potrebami obiskuje klasične osnovne šole.

»V devetdesetih letih prejšnjega stoletja se je uveljavilo razmišljanje, da skoraj vsi učenci sodijo v redne osnovne šole in da inkluzivno okolje otrokom omogoča najboljši razvoj. Sam temu ne morem pritruditi,« prizna. Razume starše, da odločitev za osnovno šolo s prilagojenim programom ni enostav-

na, a pove tudi to, da se 99 odstotkov staršev, ki se za to vendarle odločijo, kasneje vpraša, zakaj tega niso storili že prej. »Doma se razmere obrnejo na bolje, otrok se lahko primerja s sebi enakimi, je uspešen, ne doživlja neuspehov, zacveti. Spodbujati začnemo njegovo močna področja in ne izpostavljamo njegovih slabih. To je bistvo naše šole,« reče. Pred vrati njegove pisarne se je začel odmor in šolski vrvež.

Učiteljica Mateja Ivanuša je na šoli zaposlena zadnjih dvajset let. Zanima nas, kaj se je v tem času spremenilo. »Medtem ko smo takrat učencem še želeli predstaviti in povedati čim več stvari in so oni bolj kot ne poslušali, so danes aktivni

soustvarjalci pouka. Oni so v središču izobraževalnega procesa, medtem ko smo mi bolj ali manj režiserji, ki ustvarjamo pogoje za njihov napredek,« je slikovita. Opaža tudi, da so posebne potrebe otrok čedalje kompleksnejše, v nižjih razredih je vse več učencev z motnjno avističnega spektra, v višjih vse več takih s čustvenimi in vedenjskimi motnjami, tudi takimi, ki jih še ne znajo čisto poimenovati.

»Ni enostavno,« s prsti pogladi po zvezku na mizi, zato ji veliko pomeni, da dela v kolektivni sodelavci in sodelavce, ki so si pripravljene pomagati, včasih samo poslušati – in to brez obtoževanja. »Nekoč se mi je zgodilo, da sem se na koncu šolskega leta vprašala, ali sem te

otroke v vsem letu sploh česa naučila. Občutek neuspešnosti je obremenjujoč. In ja, to smo učitelji, ki smo pripravljene delati tudi za zelo majhne rezultate,« se grenko nasmehe.

#### Potreb po pomoči je čedalje več

Šola obiskuje 82 učencev od Krasa do Kanala in Vipave. Poučuje jih 55 učiteljev, več kot polovica teh je mobilnih specialnih in rehabilitacijskih pedagogov, ki pomagajo učencem s težavami po rednih osnovnih šolah. Potrebe so iz leta v leto večje. »Leta 2014 smo po šolah ponujali 260 ur pomoči na mesec, danes je teh ur 672. Vsako leto zaposlimo tri dodatne učitelje.

Smo na robu zmogljivosti in če bo šlo tako naprej, bomo morali začeti zavračati dodatne ure,« skomigne ravnatelj. Kaj se dogaja, zakaj taka rast? »Posledica kombinacije več dejavnikov – številnejših generacij, večje dovzetnosti za posebne potrebe, strokovnega napredka pri odkrivanju teh otrok, v posameznih primerih pa lahko govorimo tudi o izigravanju sistema,« je iskren.

V skupinah najstarejših učencev posebnega programa so se pripravljali na čimvečjo samostojnost v življenju in vključevanje v delo. Njihovo šolanje se počasi izteka. Izdelovali so okraske za spomladansko dekoracijo. Blaž, sedemnajstletnik, je najbolj všeč, ko igrajo košarko, niti matematika mu ni odveč. Rad bi postal poštar in vozil kombi. »Na naši šoli mora biti učitelj predvsem srčen in empatičen človek, da jih lahko začuti take, kakršni so. Pa prilagodljiv,« se nasmehe učiteljica Janja Žnidarčič, »dan se ne odvijte vedno tako, kot si načrtoval.« Učenci so se veselili, ker jih je po malici čakalo gospodinjstvo. »Pripravili bomo granolo,« je naznanil Matej. Prejšnji dan so obdelovali vrt. »Nalagal sem zemljo v naše visoke grede, imamo tudi sadovnjak,« je povedal Blaž, Matej pa dodal, da so lani pridelano zelenjavo celo prodali. »Učiteljice so kupile solato, radič, redkvice in peteršilj,« je bil ponosen. Zasluzili so si za kavo, priboljšek, ki se – če verjamete ali ne – v posebnem programu pije tudi v šolski učilnici. Razložijo nam, da šolo lahko obiskujejo do svojega 26. leta in vedo, da bodo po tem najverjetneje odšli v varstveno-delovne centre. A se jim nikamor ne mudi. Tukaj se imajo lepo. ■

## Postanite Petrolov prodajalec

Podajte se v dinamično delovno okolje, v katerem ekipe delujejo povezano. Sprejmite super izzive, med super sodelavci! Preklopite na Petrol kariero.

### Petrolova obljava zaposlenim

V Petrolu delo cenijo nadpovprečno. S poštenim plačilom, nadpovprečnim regresom (nazadnje 1.600 €), božičnico (nazadnje 1.400 € bruto) in nagradami za uspešno delo zaposlenim v Petrolu vračamo njihovo zvestobo.

So družini in starejšim prijazno podjetje. Zagotavljajo stalnost zaposlitve v lokalnem okolju – za nedoločen čas, s prilagodljivim delovnikom. Skrbijo za plačna napredovanja in razvoj talentov. Za zaslužen dopust pa je tu še ugoden najem Petrolovih počitniških enot v najlepših kotičkih Slovenije in na hrvaški obali.

### Na Petrolu odlična energija svoje mesto najde. In ljudi.

Zaposleni so podjetju v zadnji interni raziskavi povedali, da radi delajo na Petrolu zaradi odličnih sodelavcev, pozitivne energije, ekipnega dela in dela z ljudmi. Pa tudi zaradi družini, srčnosti in vrednot. Vračajo tudi družbi in okolju, v katerem živimo. Ker vedo, da skupaj zmoremo več.

### Energija našega uspeha

Petrolovo delovanje vodijo spoštovanje do soljudi in okolja, zaupanje v partnerskih odnosih, odličnost pri delu, ustvarjalnost pri napredku in srčnost in vsem, kar počnejo.



#### Energija naše rasti

V Petrolu zaposlenim omogočajo različne oblike pridobivanja strokovnega znanja, veščin, spretnosti in delovnih izkušenj, vse z namenom razvijanja osebnega potenciala in talentov.



#### Energija naše odgovornosti

V Petrolu aktivno skrbijo za varno in zdravo delovno okolje, odlično energijo na delovnem mestu, odgovorno ravnanje ter usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja.



#### Naša energija povezuje

Razvoj zaposlenih je v Petrolu prioriteta in investicija v prihodnost. Povezovanje in sodelovanje krepijo skozi programe, ki gradijo dobro komunikacijo in vzdušje v delovnih okoljih.



PROMOCIJSKO BESEDILO

## DOBRODOŠLI

# VSI, KI OD SLUŽBE

# PRIČAKUJETE VEČ

### Postanite Petrolov prodajalec!

- ✓ Stabilna zaposlitev v lokalnem okolju, za **nedoločen čas s prilagodljivim delovnikom**
- ✓ Nadpovprečen regres, kar 1.600 €
- ✓ Izplačilo za **poslovno uspešnost** podjetja, nazadnje 1.400 € bruto
- ✓ **Nagrade** za najboljše prodajalce, do 1 bruto plače letno
- ✓ Številne priložnosti za **razvoj in karierno rast**
- ✓ Uporaba **lastnih počitniških enot** za vaš zaslužen dopust

[petrol.si/kariera](https://petrol.si/kariera)

**PETROL**  
Energija za življenje